



Polkuja työelämään 2015–2018

Työttömäksi jääneen ohjautuminen työterveyshuollosta perusterveydenhuoltoon – Tempo-hankkeessa toteutetun pilotin tuloksia

Niina Tanner
projektikoordinaattori, Kuntoutussäätiö



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Pilotin lähtökohdat

- **Ongelma:** Asiakkaat eivät siirry hallitusti työterveydenhuollosta perusterveydenhuoltoon työsuhteen päättyessä.
- **Ratkaisujen löytymiseksi:** Päätettiin toteuttaa pilotti, jossa tutkittiin työttömäksi jääneen osatyökykyisen siirtymistä työterveydestä perusterveydenhuoltoon.
- **Tavoitteena oli:** selvittää mitä toimia eri tahojen osalta tarvitaan, jotta siirtymä tapahtuisi hallitusti, riittävin tiedoin ja tarvittavia tutkimuksia, jatkohoitoa ja kuntoutustoimenpiteitä edistävästi.



Osallistujat ja prosessin kulku



- Pilotti toteutettiin huhti-lokakuussa 2017.
- Osallistujat rekrytoitiin työterveyshuollosta (Diacor, nyk. Terveystalo). Heitä yhdisti osatyökykyisyys ja se, että he olivat pääosin työttömyyden alkuvaiheessa.
- Työterveydessä lääkäri ja työkykykoordinaattori etsivät osallistujille jatkopolkuja.
- TTH – PTH -siirtymän pilotoimiseksi asiakkaat ohjattiin työterveydestä edelleen joko Kirkkonummen kuntaan tai ns. malliterveyskeskukseen Kaisankotiin. Lopullinen osallistujamäärä oli 12 (Kirkkonummen kunta $N = 1$, Kaisankoti $N = 11$).
- Malliterveyskeskuksessa osallistujille tehtiin työ- ja toimintakyvyn arviointi. Tiedoista laadittiin lisäksi yhteenveto, joka toimitettiin myöhemmin asiakkaalle.
- Lopuksi pilotin hyötyjä kartoitettiin haastatteleamalla neljää asiantuntijaa ja seitsemää osallistujaa.



Asiantuntijanäkökulma

Asiantuntijanäkökulmaa edustivat:

- kaksi terveydenhoitajaa
- työkykykoordinaattori ja
- kuntoutuslääkäri.

Siirtymän sujuvuutta lisäävät asiantuntijoiden mukaan esimerkiksi:

- Työelämäorientaatio ja aktiivisuus
- Työkykykoordinaattorin toiminta
- Tiedon kulku
- Yhteiset käytännöt, systemaattinen järjestelmä
- Työ- ja toimintakyvystä laadittava yhteenveto

Siirtymän sujumista hankaloittavat esimerkiksi:

- Oman aktiivisuuden varaan jääminen
- Terveydelliset syyt, erityisesti mielenterveysongelmat



Asiakasnäkökulma

Esimerkkejä asiakkailta saaduista kehittämisehdotuksista prosessin sujumiseksi:

- Parempi tiedon siirto TTH:n ja PTH:n välillä
- TTH:n antama ohjaus työsuhteen päättyessä
- Asiakkaan tilanteen kokonaisvaltainen kartoitus ("tulotarkastus") PTH:oon siirryttäessä
- Työntekijöiden kunnioittava ja asiallinen suhtautuminen työttömään asiakkaaseen
- Byrokratian vähentäminen
- Yhteistyö työvoimahallinnon kanssa



Lopuksi



- Pilotissa varsin pieni, näytteenomainen otos. -> Aihe vaatii lisätutkimusta!
- Jatkossa asiaa olisi hyvä tutkia siten, että ympäristönä toimisi oikea julkinen terveydenhoito.
- Siirtymä työterveyshuollosta malliterveyskeskukseen sujui pilotissa erinomaisesti. Lähes kaikki vastaanottoajan saaneet tarkastettavat saapuivat paikalle, mikä on normaaliin työttömien terveystarkastukseen verrattuna varsin hyvä tulos.





Polkuja työelämään 2015–2018

Kiitos!

Niina Tanner
projektikoordinaattori, Kuntoutussäätiö



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

