



Polkuja työelämään 2015–2018

Yhteistyöllä sujuvampaa työkyvynarviointia

Tanja Rentto, työterveyslääkäri & Eija Viukari, terveyssosiaalityöntekijä
Kirkkonummen terveyskeskus 2016-2017



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työkyvynarviointi Kirkkonummen terveyskeskuksessa

Hankkeen lähtötilanne

- Kuntoutussäätiö saattoi osalliset yhteen syksyn 2015 koulutustilaisuudessa ► henkilökemiat kohtasivat ☺
- Taustatukena ylilääkäri Ari Vehmaksen innovatiivinen ja joustava suhtautuminen
- Kirkkonummen kuntoutustyöryhmän konsepti



Toteutus käytännössä

Toimintamallin jalkautus edellyttää riittävää markkinointia

Työparityöskentely osoittautui tärkeäksi voimavaraksi sekä potilaiden että tiimin kannalta

Potilasvastaanottoon varattu aika on hyvä olla 1 - 1,5 h ja kirjaamisaika sen lisäksi + seurantakäynnit

Potilasvalinnassa jouduttiin löysäämään kriteereitä



Potilaiden kohtaamisessa opittua

Työkykyarvioon ohjatuilla potilailla oli pitkään jatkuneita monelle elämänalueelle ulottuvia ongelmia

Luottamuksen saavuttaminen A&O

Aito kiinnostus ihmistä kohtaan avaa portit

Tavoitteena voimaantuminen ja toimijuuden lisääntyminen, mutta myös realiteettien hyväksyminen



Mitä tästä opimme?

Monialaisten haasteiden kohtaamisessa eri näkökulmat auttavat eteenpäin

Olennaista on löytää ongelmista ne, jotka ovat keskeisiä ja myös ne, joihin on mahdollista vaikuttaa

Hoitosuhteen jatkuvuuden tärkeys

Työn suola on yhteistyössä



Kiitos!

Tanja Rentto & Eija Viukari



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

